INFORMACIÓ SOBRE EL CERTIFICAT DE DISMINUCIÓ.

El Certificat de Disminució és una Resolució per la qual es qualifica el grau de disminució d'una persona.

L'emet l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya.

QUI ES CONSIDERA SUBCEPTIBLE DE DEMANAR-LO?

Qualssevol persona que tingui una disminució física, psíquica, sensorial o orgànica.

COM ES TRAMITA?

- S'ha de fer una sol·licitud de Reconeixement de Disminució.
- Us podeu dirigir a qualssevol Oficina de Benestar Social de la Generalitat que hi hagi en el vostre municipi o comarca. També podeu anar al Departament de Benestar Social, Plaça. Pau Vila s/n de Barcelona i al Centre d'Atenció al Disminuït (CAD) de la zona.
- Heu d'omplir l'imprès de sol·licitud i adjuntar una fotocòpia del DNI del sol·licitant. En el cas de què el tràmit es realitzi per una menor, el DNI ha de ser el del pare, mare o tutor i s'ha d'adjuntar una fotocòpia del Llibre de Família del nen.
- La sol·licitud la podeu presentar en el mateix lloc on os hagin facilitat l'imprès de sol·licitud. (Quedeu-vos una còpia registrada de la sol·licitud)
- Després d'haver presentat la sol·licitud rebreu una carta indicant-vos el dia i l'hora que us heu de presentar al Centre d'Atenció al Disminuït de la zona que us correspon.
- Per aquell dia heu de portar els documents mèdics què expliquin la problemàtica que voleu que sigui valorada. (informes mèdics, proves i d'altres que considereu oportú)
- Cal que aquell dia hi vagi la persona afectada de la problemàtica ha valorar.

QUI FA LA VALORACIÓ DE LA DISMINUCIÓ????

L'equip de professionals del Centre d'Atenció al Disminuït està format per metges, psicòlegs i assistents socials. Les seves principals funcions són les de valorar el grau de disminució i orientar en diferents temes relacionats en les disminucions. Hi ha equips de valoració per adults i per infants.

El metge de l'equip fa la valoració de la discapacitat. Valoren les limitacions de l'activitat física quotidiana en diferents entorns, escola, carrer, casa,....
Ho fan a través dels informes mèdics que s'aporten i a través de l'exploració física de la persona susceptible de ser disminuïda. En el cas de no ser suficient la documentació aportada per valorar el grau de disminució, el metge us pot demanar alguna prova mèdica que haureu d'aportar dins un termini de presentació. Aquest equip no fa proves.

Un altre aspecte que valoren són les dificultats de mobilitat.
L'equip de valoració pot determinar un grau de disminució provisional , la qual cosa requerirà d'una valoració del grau de disminució transcorregut el termini.
Existeixen unes taules de valoració per determinar el grau de discapacitat.

Els assistents socials realitzen una entrevista amb els pares i/o persona disminuïda per tal de donar informació i orientació personalitzada sobre la discapacitat, la seva adaptació, procés d'integració en els diferents entorns i d'altres aspectes que puguin interessar a les persones entrevistades depenen de la situació actual.
També informa dels diferents drets a ajudes que és poden gaudir amb el certificat de disminució. Alguns drets tenen ha veure amb temes fiscals, econòmics, d'habitatge, laborals i d'altres.

COM S'ACABA AQUEST TRÀMIT?

Desprès d'unes setmanes d'haver realitzat la valoració rebreu una carta a casa amb dos fulls importants.

Un és el diagnòstic mèdic = DICTÀMEN

L'altre és el grau de discapacitat = RESOLUCIÓ. Aquí indicarà el període de vigència.

NOTA D' IMPORTANT INTERÈS

LA INFORMACIÓ QUE HI CONSTA EN EL CERTIFICAT ÉS DE TOTAL CONFIDENCIALITAT.

SOLAMENT VOSALTRES LA CONEIXEREU I PODREU DECIDIR QUAN UTILITZAR-LA.

Tota aquesta informació s'ha obtingut a través d'entrevista amb l'equip de professionals del Centre d'Atenció al Disminuïts de Terrassa, la qual cosa agraïm afectuosament.

EQUIP DE VALORACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL (EVO LABORAL)

Les funcions que té encarregades l'EVO laboral, en línees generals, és la valoració i orientació laboral de les persones que tenen reconegut un grau de disminució igual o superior al 33%.
Aquests equips especialitzats en l'àmbit laboral, estan ubicats en alguns dels Centres d'Atenció al Disminuït amb distribució territorial i pertanyen a l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya.

ÀMBITS D'ACTUACIÓ:

A- Funció Pública: (Decret 66/1999 de 9 de març). En totes les ofertes d'ocupació pública, es reserva fins a un 3% de les places per les persones que tinguin la condició legal de disminuït, amb la finalitat d'assolir que el 2% de la plantilla sigui cobert per persones amb discapacitat.

Són funcions dels equips multiprofessionals emetre els dictàmens i presentar el suport tècnic necessari als tribunals i òrgans tècnics de selecció, de conformitat amb la normativa vigent.

Aquests dictàmens han de contenir els aspectes següents:

- Compliment de les condicions d'aptitud personal en relació al lloc de treball.
- Necessitat d'adaptacions de temps i mitjans materials per a la realització de les proves.
- Necessitat d'adaptació del lloc de treball.

B- Empresa Ordinària Treball per compte d'altri. Les empreses privades que contractin un nombre de treballadors fixos que excedeixi de 50, estaran obligades a contractar un nombre de treballadors amb discapacitat no inferior al 2% de la plantilla. R.D. 145/83, d'11 de maig de 1983. Regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment d'ocupació de treballadors amb la condició legal de disminuït.:

- Subvenció de 500.000 pts per a cada contractat indefinit.

- Bonificació de les quotes empresarials durant la vigència del contracte en les següents quanties:
  - 70% per a cada treballador contractat menor de 45 anys.
  - 90% per a cada treballador contractat major de 45 anys.

- Deducció de 700.000pts. de l'impost sobre societats per a cada contracte indefinit.

La funció de l'EVO laboral és emetre un informe sobre l'adequació del lloc de treball i la necessitat d'adaptació d'aquest.

C - Ocupació Autònoma: Les persones amb disminució que desitgin constituir-se com a treballadors autònoms podran accedir a una convocatòria pública anual per a la concessió de subvencions:

- Subvenció parcial dels interessos dels préstecs.
- Subvenció per a inversió en capital fix.

L'EVO laboral ha de fer un estudi sobre l'adequació del treball i sobre la viabilitat econòmica del projecta.

Tota aquesta informació s'ha obtingut a través d'entrevista amb l'equip de professionals de l'EVO laboral ubicat en el Centre d'Atenció al Discapacitat de Terrassa, la qual cosa agraïm afectuosament.